

REHAU Supplier Code of Conduct

Kodeks postępowania REHAU dla dostawców

I. Preambuła

Jako firma rodzinna zorientowana na wartości, REHAU jest świadoma swojej odpowiedzialności korporacyjnej wobec ludzi, grup społecznych i środowiska. Wspieramy globalną agendę na rzecz zrównoważonego rozwoju. Nasze zachowanie korporacyjne i nasze wyniki w obszarze zrównoważonego rozwoju są wspierane przez nasz Kodeks Postępowania Dostawców.

Odpowiedzialne zaopatrzenie jest ważnym narzędziem promowania zrównoważonych wartości i praktyk w całym łańcuchu wartości. Naszym celem jest budowanie silnej, proaktywnej i długoterminowej współpracy i partnerstwa z naszymi dostawcami oraz zachęcanie do odpowiedzialnego zachowania w całym naszym łańcuchu dostaw w celu tworzenia długoterminowej wartości. Zrównoważony rozwój jest kluczową zasadą zarządzania dostawcami w REHAU. Uważamy naszych dostawców za kluczowy czynnik naszego sukcesu.

II. Definicja i zakres zastosowania

Dostawcy to firmy lub osoby, które produkują towary, handlują towarami lub świadczą usługi; są to w szczególności również dostawcy wszystkich materiałów i usług, a także wszyscy wykonawcy, konsultanci, outsourcerzy, podwykonawcy, dostawcy towarów i usług, sprzedawcy detaliczni i inni partnerzy biznesowi.

Niniejszy Kodeks Postępowania Dostawców ma zastosowanie do wszystkich obecnych i przyszłych relacji biznesowych dostawcy ze spółkami Grupy REHAU.

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą stawić podobne wymagania w swoim łańcuchu dostaw.

III. Kodeks postępowania dostawców

Nasz Kodeks Postępowania Dostawców określa minimalne standardy i oczekiwania w zakresie działań środowiskowych, społecznych i etycznych dla wszystkich naszych dostawców. REHAU stosuje strategię „zero tolerancji” w odniesieniu do nieetycznych zachowań biznesowych, takich jak: naruszanie praw człowieka, korupcyjne zachowania biznesowe, porozumienia kartelowe itp. REHAU przywiązuje dużą wagę do uczciwości w kontaktach biznesowych i odpowiedzialnego zachowania w zakresie ekologii. REHAU oczekuje, że dostawcy i usługodawcy (zwani dalej łącznie „dostawcami”) będą prowadzić swoją działalność z zastosowaniem standardów i środków porównywalnych do tych określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania Dostawców. Postępując w ten sposób, kierują się oni między innymi zasadami zawartymi w następujących przepisach międzynarodowych w ich aktualnej wersji lub wszelkich późniejszych przepisach:

- Tak zwane „Dziesięć Zasad”, na których opiera się inicjatywa ONZ Global Compact.
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych z dnia 25 maja 2011 r.
- Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka z kwietnia 2016 r. (Wytyczne OECD dotyczące minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami), wydanie 3 z 2019 r.
- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ z dnia 10 grudnia 1948 r.
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka (rezolucja 17/4 z dnia 16 czerwca 2011 r.).
- Deklaracja MOP dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy z dnia 18 czerwca 1998 r.
- Konwencje MOP nr 138 i 182 oraz wytyczne MOP-IOE dotyczące pracy dzieci dla przedsiębiorstw z dnia 15 grudnia 2015 r.
- Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji z dnia 31 października 2003 r.
- Deklaracja Narodów Zjednoczonych z Rio de Janeiro

REHAU Supplier Code of Conduct

Kodeks postępowania REHAU dla dostawców

w sprawie środowiska i rozwoju z dnia 14 czerwca 1992 r.

- Globalne porozumienie w sprawie ochrony klimatu z konferencji ONZ w sprawie zmian klimatu w Paryżu (COP 21) w grudniu 2015 r., które weszło w życie 4 listopada 2016 r.

IV. Wymagania wobec dostawcy

IV.1 Zgodność

Dostawca będzie przestrzegać obowiązujących przepisów prawa w swojej działalności gospodarczej na całym świecie. Zapewni zgodność z odpowiednimi środkami w odniesieniu do ryzyka związanego z jego działalnością gospodarczą i jego wielkością.

IV.2 Odpowiedzialność społeczna

- Wykluczenie z pracy przymusowej

Jako dostawca REHAU zobowiązujesz się, że Twoja działalność biznesowa we wszystkich krajach zapewnia:

- powstrzymanie się od pracy, która jest wynikiem jakiegokolwiek formy przymusu (zakaz pracy przymusowej, niewolniczej lub obowiązkowej); wszelka praca musi być dobrowolna i bez groźby kary;
- szanowanie prawa pracowników do rozwiązania stosunku pracy w rozsądnym terminie;
- powstrzymanie się od niedopuszczalnego traktowania pracowników, np. poprzez molestowanie psychologiczne, seksualne lub osobiste poniżanie;
- powstrzymanie się od uruchamiania lub korzystania z sił bezpieczeństwa, jeśli w trakcie ich stosowania osoby byłyby traktowane w niehumanitarny lub poniżający sposób lub jeśli ich zatrudnienie prowadziłoby do naruszania wolności lub prawa do zrzeszania się;

- Zakaz pracy dzieci.

Jako dostawca REHAU nie możesz

- wykorzystywać pracy dzieci na żadnym etapie produkcji, tj. należy unikać zatrudniania dzieci poniżej lokalnie ustalonego minimalnego wieku zatrudnienia; jeśli prawo nie określa minimalnego wieku, nie zatrudnia się dzieci poniżej 15 roku życia;
- Ogólnie rzecz biorąc, zatrudnianie osób poniżej 18 roku życia możliwe jest wyłącznie zgodnie z lokalnymi wymogami prawnymi mającymi zastosowanie do osób nieletnich, a w szczególności zgodnie z art. 3 Konwencji nr 182 Międzynarodowej Organizacji Pracy z dnia 17 czerwca 1999 r. dotyczącej zakazu i podejmowania natychmiastowych działań na rzecz eliminowania najgorszych form pracy dzieci. Prawa młodych pracowników muszą być chronione; takie osoby nie mogą być zatrudniane do pracy szkodliwej dla zdrowia lub zagrażającej bezpieczeństwu lub moralności. Należy przestrzegać specjalnych przepisów ochronnych.

W przypadku zatrudnienia dzieci należy udokumentować środki, które należy podjąć w celu zaradzenia sytuacji i umożliwienia dzieciom uczęszczania do szkoły.

- Uczciwe wynagrodzenie

Jako dostawca REHAU zapewniasz uczciwe wynagrodzenie w ramach obowiązujących przepisów prawa i zasad wymienionych w preambule.

Należą do nich między innymi:

- wynagrodzenie i rekompensata zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa lub minimalnymi standardami branżowymi

REHAU Supplier Code of Conduct

Kodeks postępowania REHAU dla dostawców

dotyczącymi regularnych godzin pracy i nadgodzin, w zależności od tego, które z nich jest wyższe; wynagrodzenie za nadgodziny musi w każdym przypadku przekraczać wynagrodzenie za regularne godziny pracy;

- Jeśli wynagrodzenie nie jest wystarczające do pokrycia kosztów normalnego utrzymania i stworzenia minimalnego poziomu rezerw, jesteś zobowiązany do odpowiedniego zwiększenia wynagrodzenia;
- Pracownicy muszą otrzymać wszystkie świadczenia przewidziane przez prawo; potrącenia z wynagrodzenia jako środki karne są niedozwolone;
- jasne, szczegółowe i regularne informowanie pracowników na piśmie o wysokości ich wynagrodzenia.

▪ Uczciwe godziny pracy

Jako dostawca REHAU zapewniasz uczciwy czas pracy w ramach obowiązujących przepisów prawa i zasad wymienionych w preambule.

Należą do nich między innymi:

- Zgodność z ustawowymi maksymalnymi godzinami pracy lub standardami branżowymi;
 - Praca w godzinach nadliczbowych jest dozwolona tylko wtedy, gdy jest dobrowolna i nie przekracza 12 godzin tygodniowo, a pracownicy muszą otrzymać co najmniej jeden dzień wolny po sześciu kolejnych dniach pracy;
 - tygodniowy czas pracy nie może regularnie przekraczać 48 godzin;
 - Przyznawanie dni wolnych i urlopów przynajmniej w ramach przepisów ustawowych.
- Wolność zrzeszania się

Jako dostawca REHAU przestrzegasz zakazu

lekceważenia wolności zrzeszania się i zapewniasz W szczególności, w ramach obowiązującego prawa i zasad wspomnianych w preambule, zapewnienie środowiska pracy, które umożliwia pracownikom wyrażanie swoich obaw dotyczących stosunku pracy indywidualnie lub zbiorowo w ramach obowiązującego ustawodawstwa dotyczącego reprezentacji zbiorowej i członkostwa w związkach zawodowych oraz bez obawy przed dyskryminacją w jakiegokolwiek formie.

▪ Zakaz dyskryminacji

Jako dostawca REHAU powstrzymujesz się od wszelkich form dyskryminacji ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, płeć i orientację seksualną, religię, przekonania, ideologię, niepełnosprawność, wiek, przynależność do związków zawodowych itp.

Szanujesz godność osobistą, prywatność i prawa osobiste każdej osoby.

▪ Ochrona zdrowia, bezpieczeństwo w miejscu pracy

Jako dostawca REHAU bierzesz odpowiedzialność za

- odpowiednie środki organizacyjne i inne środki w ramach zarządzania zagrożeniami dla bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy, w każdym razie co najmniej zgodne z przepisami prawa mającymi zastosowanie do miejsca pracy;
- ustanowienie i stosowanie odpowiednich systemów bezpieczeństwa pracy w celu podjęcia niezbędnych środków ostrożności w zapobieganiu wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu, które mogą powstać w związku z prowadzoną działalnością
- zapobieganie nadmiernemu zmęczeniu fizycznemu lub psychicznemu za pomocą

REHAU Supplier Code of Conduct

Kodeks postępowania REHAU dla dostawców

- odpowiednich środków;
- rozpoznanie przez pracowników zagrożeń w miejscu pracy oraz odpowiednią informację i przeszkolenia w zakresie zapobiegania zagrożeniom;
- dostęp pracowników do wystarczającej ilości wody pitnej i czystych urządzeń sanitarnych.

- Ochrona naturalnych zasobów do życia

Jako dostawca REHAU nie możesz, naruszając uzasadnione prawa osób trzecich, zagarniać gruntów, lasów lub wód, których użytkowanie zapewnia ludziom środki do życia. Musisz powstrzymać się od szkodliwych zmian gleby, zanieczyszczenia wody i powietrza, emisji hałasu i nadmiernego zużycia wody, jeśli szkodzi to zdrowiu ludzi, znacząco pogarsza naturalne podstawy produkcji żywności lub uniemożliwia ludziom dostęp do bezpiecznej wody pitnej i urządzeń sanitarnych.

IV.3 Odpowiedzialność środowiskowa

Jako dostawca REHAU powinieneś zobowiązać się do wprowadzenia lub utrzymania certyfikowanego systemu zarządzania środowiskowego zgodnie z normą ISO 14001 lub porównywalnym systemem. Przynajmniej jednak należy zagwarantować optymalną ochronę środowiska na wszystkich etapach procesu produkcji i dostawy. Obejmuje to

- Oczyszczanie i odprowadzanie ścieków przemysłowych

Ścieki z procesów operacyjnych, procesów produkcyjnych i urządzeń sanitarnych muszą być znormalizowane, monitorowane, sprawdzane i, w razie potrzeby, oczyszczane przed odprowadzeniem lub usunięciem. Ponadto należy wprowadzić środki

mające na celu ograniczenie wytwarzania ścieków.

- Ochrona powietrza

Ogólne emisje wynikające z działalności (emisje powietrza i hałasu) oraz emisje gazów cieplarnianych muszą być znormalizowane, rutynowo monitorowane, sprawdzane i, w razie potrzeby, poddawane obróbce przed ich uwolnieniem. Dostawca jest również odpowiedzialny za monitorowanie swoich systemów oczyszczania spalin i jest zobowiązany do znalezienia ekonomicznych rozwiązań w celu zminimalizowania wszelkich emisji. W szczególności dostawca powinien na bieżąco podejmować działania mające na celu pomiar i redukcję emisji CO₂.

- Postępowanie z substancjami niebezpiecznymi, zanieczyszczeniami i odpadami

Celem specyficznych wymogów zgodności dla danego materiału jest zapewnienie bezpiecznego obchodzenia się z produktami REHAU i ich składnikami. Jako dostawca jesteś zobowiązany do samodzielnego pozyskiwania aktualnych dyrektyw, przepisów i norm oraz do zapewnienia ich pełnej zgodności. Centralnym elementem jest rozporządzenie (WE) nr 1907/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie bezpieczeństwa w miejscu pracy. 18 grudnia 2006 r. (REACH). Obowiązkiem dostawcy jest nieużywanie zabronionych substancji lub przestrzeganie i wskazywanie odpowiednich ograniczeń. Produkty i surowce o nieznanym pochodzeniu i/lub składzie lub surowce, dla których nie są dostępne wystarczające dane materiałowe, zasadniczo nie mogą być używane. W szczególności należy przestrzegać zakazów i obowiązków związanych z rtęcią i trwałych zanieczyszczeń organicznych zgodnie z Konwencją

REHAU Supplier Code of Conduct

Kodeks postępowania REHAU dla dostawców

z Minamata z dnia 10 października 2013 r. lub zgodnie z Konwencją sztokholmską z dnia 23 maja 2001 r. w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych, zmienioną rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1021 z dnia 20 czerwca 2019 r., z późniejszymi zmianami. Jako dostawca REHAU stosujesz systematyczne podejście do identyfikacji, obsługi, redukcji i odpowiedzialnej utylizacji lub recyklingu odpadów stałych. Należy przestrzegać zakazów eksportu odpadów niebezpiecznych zawartych w Konwencji bazylejskiej z dnia 22 marca 1989 r. z późniejszymi zmianami. Chemikalia lub inne materiały, które stwarzają zagrożenie w przypadku uwolnienia do środowiska, muszą być zidentyfikowane i traktowane w taki sposób, aby zminimalizować obsługę, transport, przechowywanie. W przypadku recyklingu lub ponownego wykorzystania tych substancji musi być zagwarantowane ich nieszkodliwość lub bezpieczeństwo ich utylizacji.

- Zmniejszenie zużycia surowców i zasobów naturalnych

Wykorzystanie i zużycie zasobów podczas produkcji oraz wytwarzanie wszelkiego rodzaju odpadów, w tym wody i energii, musi zostać ograniczone lub należy go unikać. Odbywa się to albo bezpośrednio w miejscu pochodzenia, albo poprzez procedury i środki lub procesy w firmie, poprzez wykorzystanie alternatywnych materiałów, poprzez oszczędności, poprzez recykling lub ponowne wykorzystanie materiałów.

- Radzenie sobie ze zużyciem/wydajnością energii

Zużycie energii musi być monitorowane i dokumentowane. Należy znaleźć rozwiązania ekonomiczne w celu poprawy efektywności energetycznej i zminimalizowania zużycia energii.

- Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców

Dostawca zobowiązuje się dążyć wszelkimi starań, aby nie zezwalać na wykorzystywanie tak zwanych minerałów konfliktowych i wykorzystywać wyłącznie surowce, których wydobycie, produkcja, transport, handel, przetwarzanie i eksport nie przyczyniają się bezpośrednio lub pośrednio do łamania praw człowieka, problemów związanych ze zdrowiem i bezpieczeństwem, zanieczyszczenia środowiska lub naruszeń zgodności. Dotyczy to w szczególności surowców takich jak kolumbitytantalit (koltan, niob, tantal), kasyteryt (cyna), złoto, wolframit (wolfram) pochodzących z Demokratycznej Republiki Konga i państw z nią sąsiadujących, a także z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka. Jest to oparte na sekcji 1502 amerykańskiej ustawy Dodd-Franka z 2010 r., rozporządzeniu (UE) 2017/821 z dnia 17 maja 2017 r. oraz porównywalnych krajowych i międzynarodowych zobowiązaniach prawnych w ich aktualnych wersjach. Zobowiązują się również do powstrzymania się od pozyskiwania jakichkolwiek materiałów z nielegalnych źródeł. Na żądanie dostawca dostarcza informacje na temat swojego łańcucha dostaw; obejmuje to informacje na temat pochodzenia materiałów, takich jak „Responsible Minerals Assurance Process” (RMAP) RMI.

IV.4 Etyka biznesu

- Korupcja

Dostawca REHAU zobowiązuje się do przestrzegania krajowych i międzynarodowych przepisów antykorupcyjnych, ustaw i standardów.

Jako dostawca REHAU konsekwentnie odrzucasz wszelkie formy przekupstwa, bezprawnego przyjęcia lub przyznania korzyści w Twojej

REHAU Supplier Code of Conduct

Kodeks postępowania REHAU dla dostawców

działalności. Zabrania się pracownikom, organom wykonawczym, partnerom biznesowym lub stronom trzecim w imieniu własnym lub za ich wiedzą lub zgodą, bezpośredniego lub pośredniego przyznawania jakichkolwiek korzyści urzędnikom lub pracownikom państwowym lub spółkom i organizacjom państwowym w celu uzyskania korzyści biznesowych lub wywarcia wpływu na decyzje odbiorców w ramach pełnionych przez nich funkcji.

Jako dostawca REHAU zobowiązujesz się do przeciwdziałania wszelkim formom korupcji, w tym wymuszeniom, łapówkarstwu i defraudacji.

Podejmujesz odpowiednie środki w swojej firmie, aby zapewnić, że Twoi pracownicy i partnerzy biznesowi są świadomi i przestrzegają obowiązujących zasad dotyczących korupcji.

W kontaktach z pracownikami REHAU należy powstrzymać się od przekazywania :

- prezentów, które wykraczają poza zwykłe okazjonalne prezenty o niskiej wartości;
 - zaproszeń i gościnności, które przekraczają zwyczajowy poziom biznesowy; ;
 - zaproszeń obejmujących koszty podróży lub zakwaterowania;
 - powtarzających się zaproszeń na imprezy, które mają wyłącznie lub głównie charakter rozrywkowy;
 - zaproszeń obejmujących partnera osoby zapraszanej.
- Wolna konkurencja

Jako dostawca REHAU, w trosce o wolną konkurencję powstrzymujesz się od następujących działań takich jak: ustalanie cen, segmentacja rynku, utrzymywanie cen itp. Jako dostawca REHAU dążysz do zerowej tolerancji w odniesieniu do umów z

konkurencją i zobowiązujesz się odpowiednio przeszkolić swoich pracowników w tym temacie.

- Pranie brudnych pieniędzy

Dostawca przestrzega obowiązujących przepisów prawa i regulacji w zakresie prania brudnych pieniędzy.

- Pozostałe uzgodnienia

Dostawca REHAU ujawnia potencjalne konflikty interesów w związku z działalnością biznesową REHAU, nawet jeśli nie jest o to proszony.

Jako dostawca REHAU jesteś zobowiązany do ochrony tajemnic handlowych REHAU i jej partnerów biznesowych.

W równym stopniu szanujesz prawa własności innych osób.

Jako dostawca REHAU przestrzegasz obowiązujących przepisów o ochronie danych osobowych.

V. Realizacja wymagań

V.1 Odpowiedzialność dostawcy

Dostawca przeprowadza regularną analizę ryzyka swojej działalności biznesowej w celu rozpoznawania i rejestrowania ryzyka oraz definiowania i wdrażania odpowiednich i właściwych środków zapobiegawczych z jasno określonymi obowiązkami. Dotyczy to zarówno obszaru działalności dostawcy, jak i działalności jego bezpośrednich dostawców. Dostawca dokumentuje proces oceny ryzyka. W przypadku podejrzenia naruszenia i w celu zabezpieczenia łańcuchów dostaw o podwyższonym ryzyku, dostawca będzie niezwłocznie i w razie potrzeby regularnie informował

REHAU Supplier Code of Conduct

Kodeks postępowania REHAU dla dostawców

REHAU o stwierdzonych naruszeniach i ryzyku, a także o podjętych środkach.

V.2 Monitorowanie i testowanie

Aby zapewnić istnienie znormalizowanego procesu wyboru, oceny, monitorowania i zarządzania dostawcami, firma REHAU ustanowiła System Zarządzania Relacjami z Dostawcami. Do oceny dostawców pod kątem wymogów niniejszego Kodeksu Postępowania, system ten wykorzystuje podejście oparte na ryzyku. Również zanim REHAU nawiąże relacje biznesowe z nowymi dostawcami, stosuje podejście oparte na ryzyku. Ponadto wybrana liczba istniejących dostawców jest okresowo weryfikowana i oceniana. REHAU korzysta w tym celu z zewnętrznych źródeł informacji i odpowiednich dostawców usług.

REHAU zastrzega sobie prawo do weryfikacji zgodności z wymogami określonymi w niniejszym Kodeksie Postępowania Dostawców za pomocą kwestionariusza samooceny i audytów opartych na analizie ryzyka w zakładach Dostawcy. Dostawca zgadza się, że REHAU może przeprowadzać takie audyty samodzielnie lub zlecać ich przeprowadzenie upoważnionym osobom w siedzibie Dostawcy w normalnych godzinach pracy po uprzednim powiadomieniu z odpowiednim wyprzedzeniem. REHAU będzie przy tym przestrzegać obowiązujących ustawowych wymogów w zakresie ochrony danych osobowych ochrony tajemnic.

V.3 Sankcje

W przypadku stwierdzenia niezgodności, REHAU ma prawo zażądać podjęcia odpowiednich działań w indywidualnych przypadkach.

Jeśli środki zaradcze nie zostaną wdrożone, może to prowadzić do zawieszenia lub rozwiązania umowy z dostawcą / relacji biznesowych.

VI. System zgłaszania nieprawidłowości

W celu zgłaszania wszelkich nieetycznych zachowań i/lub nielegalnych działań, REHAU prowadzi system zgłaszania nieprawidłowości (infolinia dla osób zgłaszających nieprawidłowości), który spełnia najwyższe standardy ochrony i bezpieczeństwa danych i jest otwarty dla pracowników i osób trzecich, takich jak pracownicy dostawców.

REHAU nie będzie tolerować żadnych form odwetu na osobie która w dobrej wierze zgłasza wątpliwości. Jeśli zgłosisz swoje obawy i zwrócisz się o poradę w dobrej wierze, zawsze otrzymasz wsparcie ze strony REHAU.

Odpowiedni link umożliwiający dostęp do systemu zgłaszania nieprawidłowości można znaleźć na stronie internetowej REHAU.

Dostawca jest proszony o przekazanie w odpowiedni sposób informacji na temat niniejszej procedury składania skarg swoim pracownikom.

VII. Deklaracja zgody

Niniejszy Kodeks Postępowania Dostawcy wchodzi w życie z chwilą jego akceptacji przez Dostawcę i obowiązuje tak długo, jak długo istnieje relacja biznesowa pomiędzy REHAU a Dostawcą. Zastępuje on wszelkie wcześniej zawarte Umowy o Równoważonym Rozwoju lub wcześniejsze wersje Kodeksu Postępowania Dostawców.

_____ [Miejsce], dnia _____ [data]

[Firma, podpis dostawcy]